

КОДЕКС ЕТИКИ ТА ПОВЕДІНКИ

Громадської організації «Центр досліджень і сприяння реформ» (ГО «ЦДСР»)

1. Сфера застосування

ГО «Центр досліджень і сприяння реформ» (ГО «ЦДСР») діє на основі принципів фаховості, доказовості, незалежності, прозорості та соціальної відповідальності, спираючись на найкращі міжнародні демократичні практики та Цілі сталого розвитку ООН (зокрема ЦСР 16).

Цей Кодекс етики та поведінки (далі – Кодекс) визначає основні етичні принципи та норми поведінки керівництва, членів організації, експертів, волонтерів, підрядників і співробітників.

Кодекс спрямований на забезпечення довіри суспільства та донорів до діяльності організації, гарантування бездоганної прозорості та відповідальності в ухваленні рішень. Дотримання Кодексу є обов'язковим для всіх учасників організації.

2. Нормативні посилання

Цей Кодекс розроблений у відповідності до чинного законодавства України та міжнародних стандартів, а саме:

- Конституції України;
- Кодексу законів про працю України;
- Законів України «Про громадські об'єднання», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»;
- Міжнародних зобов'язань: Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод, Конвенції ООН про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок;

- Міжнародних стандартів ОЕСР (OECD DAC) та Цілей сталого розвитку ООН (ЦСР 16).

3. Терміни та визначення

Етика – сукупність моральних правил та норм поведінки команди ГО «ЦДСР».

Дискримінація – відмінність, виключення, обмеження або перевага, що заперечує або зменшує рівне здійснення прав.

Конфлікт інтересів – ситуація, при якій особа, виконуючи свої обов'язки, має приватний інтерес, який здатний вплинути на об'єктивність рішень.

Доказовість та академічна доброчесність – прийняття рішень та формування аналітики виключно на основі верифікованих даних, досліджень та фактів, без маніпуляцій чи політичного впливу.

4. Етичні цінності та принципи

Цінності Організації:

- **Фаховість і доказовість:** Ми не висуваємо гасел, ми досліджуємо, аналізуємо і пропонуємо обґрунтовані рішення.
- **Незалежність і об'єктивність:** Наша діяльність поза політичним впливом і базується на засадах академічної етики.
- **Прозорість і відкритість** (стандарти OECD DAC): Забезпечення 100% підзвітності та доступу до інформації про фінансування і діяльність.
- **Партнерство і довіра:** Побудова стійких зв'язків з громадами, міжнародними інституціями та донорами.
- **Повага до людини та рівність:** Визнання гідності, недопущення дискримінації за будь-якими ознаками.

Етичні Принципи:

1. **Уникнення конфлікту інтересів:** Особисті інтереси не повинні впливати на експертну чи операційну діяльність.
2. **Конфіденційність:** Захист персональних даних та чутливої інформації (зокрема в рамках досліджень).
3. **Нульова толерантність до корупції:** Недопущення хабарництва чи зловживання статусом, що є ключовим для імплементації ЦСР 16.
4. **Дослідницька етика:** Заборона плагіату та фальсифікації даних в аналітичних матеріалах ГО.

5. Обов'язки перед зацікавленими сторонами

1. **Перед суспільством:** Поширювати виключно перевірену, доказову інформацію; сприяти розбудові демократичних інституцій та ефективного врядування.
2. **Перед партнерами та донорами:** Забезпечувати бездоганний фінансовий менеджмент, своєчасне звітування та суворе дотримання умов грантових угод.
3. **Перед командою та експертами:** Створювати безпечне середовище для розвитку, підтримувати рівні можливості та академічну свободу.

6. Права людини та гідність

Засновники, співробітники, експерти та волонтери ГО «ЦДСР» зобов'язані поважати права та гідність кожної людини. У своїй професійній та дослідницькій діяльності вони уникають упередженості, нетолерантності й дискримінації (за статтю, віком, етнічною належністю, релігією, статусом ВПО тощо).

Взаємодія в команді будується на принципах взаємоповаги, чесності, професійної компетентності та лояльності до місії організації.

7. Заборона співробітникам та волонтерам

Для команди ГО неприйнятним є:

- Непристойна поведінка, нецензурні висловлювання, булінг, приниження честі та гідності колег або партнерів.
- Завдання шкоди діловій репутації організації.
- Використання статусу ГО, її ресурсів чи контактів баз даних у власних комерційних цілях.
- Проведення політичної або релігійної агітації на території ГО чи під час її заходів.
- Розголошення конфіденційної грантової, фінансової чи персональної інформації.
- Фальсифікація результатів соціологічних чи ринкових досліджень.

8. Гендерна політика

ГО «ЦДСР» декларує абсолютну прихильність гендерній рівності. Ми гарантуємо рівні можливості для чоловіків і жінок на робочому місці, у проєктній діяльності та в процесах прийняття стратегічних рішень.

9. Політика щодо захисту прав дитини

У рамках освітніх, гуманітарних чи волонтерських проєктів, де передбачена взаємодія з неповнолітніми, ГО гарантує дотримання всіх стандартів безпеки та благополуччя дітей, мінімізуючи будь-які ризики для їхнього фізичного чи психологічного стану.

10. Політика щодо алкоголю та наркотиків

Організація підтримує робочу обстановку, вільну від вживання алкоголю і наркотиків. Поява на робочому місці або на публічних заходах організації у стані сп'яніння є неприпустимою і тягне за собою дисциплінарні заходи, аж до розірвання договору.

11. Стиль одягу

Враховуючи експертно-аналітичний характер роботи ГО (взаємодія з органами влади, міжнародними місіями, освітніми закладами), під час публічних заходів та офіційних зустрічей рекомендується дотримуватися ділового (Business) або елегантного повсякденного (Smart Casual) стилю одягу. Одяг має бути охайним та не провокативним.

12. Заборона сексуальних домагань

В організації діє політика нульової толерантності до сексуальної експлуатації та домагань (PSEA). Будь-які прояви небажаного сексуального інтересу, вербальна або невербальна поведінка сексуального характеру, або використання службового становища для примусу категорично заборонені. Усі працівники та волонтери зобов'язані повідомляти про будь-які підозри щодо подібних порушень керівництву ГО.

13. Інші форми переслідувань і дискримінації

Організація зобов'язується викорінювати будь-які форми переслідувань (мобінг) на робочому місці, що створюють атмосферу страху, ворожнечі або агресії. Ми формуємо психологічно безпечний простір для всієї команди.

14. Дотримання Кодексу та механізми контролю

- **Контроль:** Здійснюється Правлінням та Ревізійною комісією ГО.
- **Повідомлення про порушення:** Кожен член команди може конфіденційно повідомити про порушення етики Голові Правління або Виконавчому директору. Організація гарантує захист викривачів (заборона переслідувань за добросовісні звіти).
- **Санкції:** Порушення Кодексу може призвести до відсторонення від проєктів, виключення з ГО або дострокового розірвання контракту/трудового договору.

15. Заключні положення

Цей Кодекс є відкритим публічним документом (частиною Пакету інституційного розвитку ГО «ІЦДСР»). Кожен новий член команди, експерт чи підрядник зобов'язаний ознайомитися з ним та підписати зобов'язання щодо його дотримання.

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ:

Відповідальними за моніторинг відповідності та дотримання Кодексу є Голова Правління та Виконавчий директор ГО «ІЦДСР».

З Кодексом етики та поведінки ознайомлений(а) та зобов'язуюсь його дотримуватись:

ПІБ: _____

Посада/Роль: _____

Дата: «__» _____ 20__ р. Підпис: _____